

Võrdse kohtlemise tegevuskava aruande lisa

<b>Tegevused</b>	<b>Tulemus</b>
1. Võrdse kohtlemise põhimõtete kajastamine vajalikus mahus töösuhet reguleerivates dokumentides ja töökorraldust reguleerivates dokumentides.	Töölepingutes rakendatakse asjakohaseid sätteid.
2. Töötajate koolitamine ja informeerimine tegevuskava nõuetest.	Eesti Energia töötajaid on nõustatud võrdse kohtlemise nõuete täitmisest erinevates töösituatsioonides.
3. Kontserni ettevõtjatelt teenuste ostmiseks sõlmitud lepingute uuendamine, sh tegevuskavast tulenevate nõuete osas.	Lepingud uuendatakse iga-aastaselt.
4. Tegevuskava koostamine Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmäärusest tulenevate nõuete täitmiseks.	Tegevuskava valmis detsembris 2017.